

# Critique criminologique de la diversité, « mot sans histoire »

Xavier RAUFER

*Aimez-vous la muscade ? On en a mis partout.*  
Nicolas Boileau, Satire III

---

*L'opinion de tous les jours cherche le vrai  
dans la diversité multiple du toujours-nouveau dispensé devant elle.*  
Martin Heidegger, Essais et conférences - Aletheia

---

*Les banquiers d'affaires, avaleurs de stock-options et d'executive packages, adorent la  
diversité. Ces prédateurs exercent leurs ravages sans risques  
sur des individus isolés, déracinés et désorganisés. Les priver de la capacité  
même de le dire, grâce à la censure de l'opinion et de l'expression,  
est un procédé efficace de décomposition sociale.*  
Hervé Juvin<sup>1</sup>

## Introduction<sup>2</sup>

### D'où sort la « diversité » ? Le périlleux piège des « mots sans histoire »

Dans *Désaccord parfait* (Tel-Gallimard, 2000) le sagace Philippe Muray flaire déjà l'embrouille, avec l'expression "transparence" : « Elle apparaît on ne sait quand, mais lorsqu'on s'aperçoit qu'elle est présente dans tous les esprits, il est trop tard pour en repérer la naissance. C'est déjà un fait de nature, une expression spontanée du nouveau monde moral ». Il en va précisément de même pour le mot diversité. Sauf que là, le « mot » a quand même une « histoire » : le repérage généalogique est possible : dans sa dimension politique-normative, ce mot émerge dans le discours inaugural de Bill Clinton, 42<sup>e</sup> président des États-Unis, prononcé le 20 janvier 1993 au Capitole, Washington DC. Dans ce discours progressiste, le chatoyant et aimable mot de diversité remplace celui, plus connoté négativement et médiatiquement usé, de multiculturalisme.

Succès immédiat ! Dès lors, la diversité part à la conquête du monde - devient la face humaine de la mondialisation. Ce, dans son acception clintonienne bien sûr : diversité de couleur de peau (façon affiches Bennetton) et SURTOUT PAS diversité des idées.

- En 2002, l'assemblée générale des Nations-Unies fait du 21 mai la « journée mondiale de la diversité culturelle » ;

- En 2004 apparaît en France une « Charte de la diversité », d'inspiration clairement patronale ;
- En 2005, l'Unesco adopte à son tour une charte sur la « protection et promotion de la diversité » ;
- En 2008, le « Label Diversité » ;
- En 2009, le CSA instaure le « Baromètre de la diversité ».

Devenue un Souverain Bien - mieux, une évidence : qui ne souhaite la diversité au menu d'un restaurant, ou sur son programme de télé ? - la diversité permet de contourner les mots qui fâchent, comme « race ».

Infiniment bénéfique et désirable, elle ne PEUT être critiquée - et d'ailleurs, ne l'est jamais dans les médias officiels. Si une anicroche tenant à la diversité vient à choquer l'opinion, la voilà isolée, circonscrite, dite extraordinaire et rarissime. Nulle statistique n'est fournie pour mesurer la fréquence ou la gravité de l'acte choquant. Pas d'enquête journalistique, ni de talk-show : le silence, dès que possible. Ensuite, la solution tient bien sûr à plus de diversité encore.

Si recherche il y a, elle concerne évidemment des cénacles TOUS partisans farouches de la diversité, comme le COMEDD (Comité pour la mesure et l'évaluation de la diversité et des discriminations) et le CARSED (Commission Alternative de Réflexion sur les statistiques ethniques et les discriminations), authentiques Dupont et Dupond (« Je dirais même plus ») du sociologisme militant.

L'unanime portée de la diversité connaît pourtant une exception : il faut partout et

toujours l'évaluer, la décompter, la mesurer - sauf, tabou absolu, dans le champ criminel. Et quand, sous le titre un peu taquin de « Délinquance et diversité », Valeurs Actuelles ose évoquer fin 2014 la surreprésentation des populations immigrées et étrangères dans les prisons françaises<sup>3</sup>, les médias officiels observent un silence horrifié devant ce péché mortel.

Ainsi donc, depuis bientôt 20 ans, la diversité est la panacée sociétale, culturelle et de civilisation. On le verra plus bas : le matraquage est incessant et systématique. Cependant, l'opinion doute. Oh ! Le petit peuple a bien compris que s'opposer de front à la diversité exposait le téméraire au pilori médiatique, voire à la mort sociale. Subtilement, les « gens sans qualités » ont alors adopté la cynique méthode d'Edgar Faure, qui disait « En politique, on dit oui à tout et on trie après ». Un récent sondage le montre : vous, Martin, êtes-vous pour la diversité ? OUI : 81% ! Ensuite, le tri. « En pratique, êtes vous prêt à agir, organiser des actions ou collaborer avec des :

- représentants d'une autre religion » ? OUI, 34%,
- représentants d'une autre ethnie » ? OUI, 31%,
- représentants d'une autre orientation sexuelle » ? OUI, 28%,
- réfugiés » ? OUI, 12%.

### **La fin piteuse du marigot multiculturel<sup>4</sup>**

Le « populisme » monte ? Le « multiculturalisme » n'a plus la cote ? Une retraite tactique s'impose aux caciques libéraux d'Europe. Sur le fond bien sûr, rien ne

changera, la mondialisation heureuse reste le Souverain Bien - mais la communication, les « éléments de langage », seront adaptés. Ne pas trop prendre les électeurs à rebrousse-poil : il faut un autre gimmick.

ALLEMAGNE (2,5 millions de Turcs, etc.)  
- Les sondages sont alarmants :

- « Les musulmans doivent pratiquer plus discrètement » OUI, 58% ;
- « L'Allemagne est envahie par les étrangers » OUI, 35% ;
- « Les migrants et étrangers viennent pour les prestations sociales » : OUI, 34% ;
- « Les étrangers doivent partir en période de chômage » OUI, 32%.

Madame Merkel avoue alors : le multiculturalisme, société où cohabiteraient harmonieusement diverses cultures, a « totalement échoué » - ce que d'ailleurs, pense une majorité d'Allemands.

GRANDE-BRETAGNE (60 millions d'habitants en 2010, ± 2,5 millions d'immigrés) - contrecoup des attentats dans le métro de Londres (juillet 2005, 52 morts, 700 blessés) « Le choc a été d'autant plus fort qu'ils [les terroristes] semblaient avoir réalisé parfaitement ce que le modèle multiculturel britannique peut attendre d'enfants d'immigrés ». Le bien-séant David Cameron doit alors constater qu'en matière d'immigration, « Le temps n'atténue pas les difficultés... Banlieues-ghettos... tolérance passive... Multiculturalisme égale extrémisme et fanatisme... Quand un Blanc dit des choses discutables, racistes par exemple, nous le condamnons à juste titre. Mais quand des propos, ou pratiques tout aussi condamnables sont tenus par des non-blancs, nous

sommes franchement trop timides, effrayés, même, pour les condamner ».

FRANCE : réalisé au collège Françoise Dolto de Belleville, un féroce reportage du quotidien italien 240re-Il Sole suffit à démontrer l'aspect futile-propagandiste du « multiculturalisme à la française ». Apartheid scolaire : les enfants bobos vont ailleurs qu'à « Dolto » ; d'usage, dans le privé. Au fil du reportage, cette phrase qui résume tout : « le multiculturalisme, c'est un truc de pauvres ».

La cause est entendue. le concept « multiculturalisme » est devenu négatif. S'y référer électoralement est suicidaire. Que faire ? Inverser le flux migratoire ? Vous n'y pensez pas ! Changer de concept. Retour à la maison-mère américaine, fécond laboratoire de l'ingénierie sociale, où émerge « la diversité ».

## Aux États-Unis, du soft-power au stalinisme bariolé<sup>5</sup>

### *Monde professionnel*

- La doctrine-diversité, exprimée par la DGSI (Davos-Goldman-Sachs-Ideology) : « La diversité améliore la pensée des gens. Perturbant le conformisme, la diversité raciale-ethnique pousse les gens à se concentrer sur les faits, approfondir leur pensée et développer leurs opinions propres... La « diversité » améliore la pensée critique. Comme l'air frais, la diversité raciale profite à tous ceux qui le respirent... Elle promet une performance cognitive supérieure », etc.

- la « diversité », arme des minorités visibles, à partir d'un minutieux comptage racial - au nom de l' « antiracisme », bien sûr. Pour la mode, Vogue de juillet 2008 polémique sur les défilés sans Noirs : « Is Fashion Racist » ? Comptage ensuite, à la Fashion Week de 2013 (admirer les chiffres après la virgule...) mannequins blancs, 82,7% ; asiatiques, 9,1% ; noirs, 6%. Là, affreuse pensée : dans le solde de 2,2%, quelles races oubliées ou indéfinissables, du type « Ne Sait Pas » des sondages ?

Monde académique - comme la plupart des universités des États-Unis, Harvard est enivré d'un radioactif mélange de gauchisme culturel et d'ancestral puritanisme, où regroupés en féroces ligues de vertu, des gosses de (très) riches mutés en fanatiques chiens (et chiennes !) de garde, exercent un caporalisme étroit. A Harvard, l'université se voue désormais à ses « idéaux » (Diversité... inclusion...) et abolit tout ce qui les contredit. Au nom de la « justice académique » toute recherche « justifiant l'agression » (sans plus de précisions) ou « suspecte de racisme, sexisme ou hétéro-sexisme » y est désormais INTERDITE.

Dire ou écrire qu'un enfant est conçu par un homme et une femme vous expédie désormais à la porte. Au nom de la « diversité », tout dissident y est condamné au silence. L'inquisition : de timides violettes à côté de ça...

FAITES CE QUE JE VOUS DIS, PAS CE QUE JE FAIS ... Concrètement, d'abord pour l'habitat et la scolarisation, la « diversité » reste une fiction polie, voire une farce. Aux États-Unis, les riches pratiquent l'exact inverse de la diversité du voisinage : une précise ségrégation du logement. Des chercheurs

des universités Cornell et Stanford ont ainsi produit une étude partant du recensement, de 1970 à 2009, des familles sises dans les « isolats pour riches ». Là, vivent de 7 à 15% des Américains, dont nombre de « progressistes » hipsters, partisans éperdus de la « diversité » à distance. Dans ces isolats : population blanche, peu ou pas de crime, écoles et enseignement de qualité, parcs verdoyants, etc. A l'autre extrémité de l'éventail social, des ghettos où vit encore et toujours de 8 à 18% de l'Amérique, surtout noire, urbanisme désastreux et criminalité ravageuse.

### France, diversité : injonction, stakhanovisme, dictature<sup>6</sup>

Ainsi, au moment exact - tout se noue de 2010 à 2012 - où les caciques européens « enterrent » le multiculturalisme, un matraquage médiatique inouï impose la diversité à l'opinion française ; entre reproches d'ex-colonisés « La France est incapable d'assumer la fierté de sa diversité » et injonctions pressantes « Il faut un grand ministère de l'égalité, de la diversité et de la lutte contre les discriminations... un plan national de l'égalité et du vivre-ensemble ».

Orchestré le matraquage ? Spontané ? En tout cas, matraquage il y a, alors que prolifèrent les « experts des questions de diversité » - il y a même un « Commissaire à la Diversité », façon URSS 1925 ! Notons que le *tsunami* propagandiste déferle dans l'enthousiasme sans mélange, la mobilisation, l'impératif moral, sans nulle nuance critique ni distance. Récital :

### Société et vie politique

- « Imposer une charte de la diversité à tous les partis, lors de chaque élection, avec bilan des candidats désignés et des candidats élus ».
- Création de l'ANELD, Association nationale des élus locaux de la diversité, pour la promotion de celle-ci.
- Regrets exprimés lors d'une élection qu' « aucun des candidats n'aura pris le sujet de la diversité à bras-le-corps ».
- Invention et distribution des « Mariannes de la diversité ».
- France-Télévision crée un « Comité permanent de la diversité », voué à promouvoir, en liaison avec le prix France-Télévisions de la diversité « les œuvres de fiction télévisuelles de 90 minutes sur le thème de la diversité ».

### Médias

- Le CSA se penche sur les « actions des chaînes en matière de représentation de la diversité » et sur « l'amélioration de la représentation de la diversité ».
- Un supplément du *Monde* de 9 pages « spécial diversité » présente « Ces solutions qui viennent de l'étranger... La France fait moins bien que nombre de pays développés... De Berlin à New Delhi, les recettes de la diversité... ».
- Un cahier du *Monde*-Publicité CONSEIL-AUDIT - paroles d'expert « Pour les entreprises, la diversité est un vrai sujet... Engagés dans la diversité... Responsables

diversité, une réalité dans l'entreprise...  
Charte de la diversité...

- Un cahier du Monde-Partenaire (4 pages) pour le compte de Suez-environnement « La diversité est un véritable atout pour notre groupe, etc. ».

- Le Figaro-Partner, (8 pages) Suez-environnement encore « A l'heure de la mondialisation, la promotion de la diversité devient essentielle à la définition d'une identité d'entreprise... La diversité crée aussi de la valeur ».

- Figaro-Plus (6 pages) « La diversité en marche ».

JAMAIS un mot, notons-le, sur qui écrit et paie ces pages de pure propagande. De quelles officines proviennent-elles ? Qui paie ces millions d'euros ? Mystère.

### *Entreprises*

- (*Modèle américain*) A New York, un fond de pension des employés municipaux, instituteurs, etc. exige que Goldman Sachs et Metlife publient tous les détails sur leur diversité raciale et sexuelle ; sans quoi le fond, actionnaire de ces sociétés, fera scandale aux assemblées générales. Motif : « Des études (?) ont démontré les avantages d'un salariat divers sur la performance d'une entreprise, donc de l'augmentation au long cours de la valeur de ses actions... ».

- (*Copier-coller français*) Obligation de faire des bilans sur les progrès de la diversité de l'entreprise... évaluer si cette diversité est conforme à celle du territoire d'implantation...

- Le Figaro publie un semestriel « baromètre de la diversité », mesurant « l'évolution de la diversité dans le monde du travail ».

- Injonction aux entreprises d'offrir « Une image de leur corps social aussi bigarrée-diversifiée que possible », avec « fresque de la diversité affichée dans les bureaux ».

- Les administrations doivent « identifier les bonnes pratiques en faveur de la diversité... mieux prendre en compte, gérer et promouvoir la diversité... ».

- D'ailleurs, « le chargé de mission diversité est une fonction qui monte dans les grandes entreprises... Entraîner maintenant les PME dans le mouvement... « Tour de France de la charte de la diversité... Démarche-diversité », etc.

- En venir à une « République de la diversité » et qui est contre, « est raciste » ! Un trésor caché... gisement inexploité... capital négligé... « Une boîte qui se moque de la diversité, ce n'est pas tenable. On ne peut vendre des produits à l'international en ayant une image raciste ».

- Pour contrôler les « origines, genres, orientations sexuelles », le Think Tank « République et diversité », jouera le rôle d'une agence de notation citoyenne.

### *Éducation*

- Conférence des grandes écoles (221 écoles membre) : « mixité sociale... diversité... leur ambition, dans la recherche, les projets pédagogiques, etc. ».

### Agriculture

*Le Monde*, supplément agriculture (1/03/2012) là aussi, « la diversité avant tout » !

### Football

• Pour Christian Karembeu « la diversité est la clé du succès... Le foot est une plateforme unique pour faire l'expérience et la promotion de la diversité... Elle est un catalyseur de succès ». Conduire un « changement de mentalité de comportement et des pratiques pour qu'à l'avenir, la diversité ne soit plus sujette à caution ou à controverses ».

• Pour les dirigeants du foot français « prendre acte de la diversité... ».

### Diversité, pseudo-religion, sujet politique majeur<sup>7</sup>

En moins d'un an, la diversité passe du statut d'engouement médiatique à celui de quasi-religion révélée, sur laquelle tout doute est blasphématoire. Preuve de l'élection divine par l'archi-diable Hitler. En janvier 2011 s'ouvre au musée historique allemand de Berlin une exposition sur « Berlin, 1933-1938 ». Qu'a fait Hitler après sa prise de pouvoir (*Machtergreifung*), dit le catalogue de l'exposition ? Il a « détruit la diversité ».

Comme orthodoxie, la diversité doit avoir ses icônes : Mme Najat Vallaud-Belkacem (alors socialiste) M. Ali Soumaré (candidat socialiste), MM Rachida Dati et Salima Saa (alors UMP) deviennent *illico* des « icônes de la diversité ». Mais bientôt suivent (émanant de jaloux ?) des critiques sur la

« surexposition médiatique des ministres de la diversité ». Mme caroline Fourest, elle, accuse ensuite Sarkozy d'exhiber « quelques symboles de la diversité, de façon quasi exotique ».

La panacée ! Pour le directeur d'une grande école de commerce, la société s'est « fragmentée ». On a vécu « l'éclatement des classes moyennes comme celui des famille ». le remède (??) « Promouvoir la diversité ».

Et même l'extase. Pour le doyen d'une autre *business school*, « La diversité participe à une prospérité globale, à la paix et à l'harmonie ». Elle contribuera à ce « que le monde devienne un endroit meilleur et plus sûr, dont les bénéfices soient accessibles au plus grand nombre ».

En tout cas - mânes de Carl Schmitt - cette néo-religion est pleinement politique. En vue d'une l'élection présidentielle qui approche, le candidat Hollande dispose d'un « M. Diversité » qui structure « les réseaux de la diversité ». Alors président, M. Sarkozy tout autant d'un « conseiller à la diversité », « ex-membre actif de SOS-Racisme et ex-secrétaire national de l'UMP à la diversité ».

### Diversité : ruée des lobbies et du communautarisme<sup>8</sup>

Quasi-religion mais aussi, pavillon de complaisance, car bientôt, tous les communautarismes se ruent à bord d'un train aussi puissant et rapide :

• Prix de la diversité « à celui ou celle qui aura contribué au respect et à la protection de la diversité liée à l'orientation sexuelle et l'identité de genre ».

- En Languedoc-Roussillon, la Gay Pride devient la « marche des diversités ».

- Vilipendé pour des propos antisémites, le couturier John Galliano évoque son enfance dans « le quartier populaire et métissé de Battersea à Londres » et se targue d'être de « ceux qui ont contribué à amener la diversité dans la mode ».

- A la mairie du VI<sup>e</sup>, la Licra organise un « salon de l'antiracisme et de la diversité ».

- Un manifeste prône la « diversité positive... La véritable mixité sociale et culturelle... la socio-diversité féconde... le potentiel de jeunesse et de vitalité que représentent les populations issues de l'immigration ».

98

- Portrait flatteur du parcours d'excellence d'un directeur de chez Rothschild & co., qui a « créé le club du XXI<sup>e</sup> siècle, *think tank* réunissant des élites issues de l'immigration, pour promouvoir la diversité, sujet qui lui tient à cœur ».

## Diversité : – néo-médias et « codification des attentes »<sup>9</sup>

- (*Diktats américains*) - dans ces grands salons professionnels, communication, publicité, médias etc., d'usages tenus sur la Côte d'Azur, yachts, châteaux, soirées somptueuses, concerts de méga-groupes de rock, etc. ; les élites du néo-monde font plus que boire du rosé et côtoyer les titans du *business* et du Net (Apple... DDB Worldwide... Google... Hulu... Pinterest... Procter & Gamble... Spotify... Unilever... Vice... WPP, etc.) ; elles abordent aussi les problèmes et malaises sociétaux. De fait : si les moutons s'enrageaient ? Conclusion

desdites élites : en rajouter sur la démocratie, les valeurs et la diversité.

- (*Réceptions françaises*) - Le CSA « a fait de la diversité à la télévision un de ses thèmes privilégiés » et se veut un « gardien de la diversité » pour « lutter contre le repli identitaire ». Ainsi, le CSA travaille à mettre en conformité la média-sphère - plutôt, pour parler la *novlangue* de la com', à la « codification des attentes ».

Émerge alors une nouvelle chaîne de télévision ouverte à « toute forme de diversité... Nous voulons mettre en avant de manière positive toutes les diversités ». N'oublions pas le *business* : cette chaîne visera « plutôt les CSP+, cible publicitaire très prisée », d'où l'intérêt porté au projet par de grands groupes comme Free, Kering, Casino ; la Banque Lazard et divers investisseurs financiers.

Le filon de la diversité est-il vraiment aussi riche que rêvé ? France-Télévision dispose d'une chaîne vouée à la diversité, au multiculturel : *France O*, dotée d'un budget annuel de 30 millions d'euros. Part du marché fin 2014 : 0%.

Et la presse écrite ? De 2004 à 2012, le trimestriel « urbain, social et métissé » *Respect Mag*, fait dans la provocation raciale, pour sa promotion médiatique. Sinon, il est spécialisé dans « les questions liées à la diversité... Penser la diversité de la société française... Métissage et multiculturalisme »... En 2013, *Respect Mag* fait faillite, *faute de lecteurs* (nous soulignons).



## Diversité : la droite libérale s'enflamme<sup>10</sup>

Souvenons nous : depuis Clinton, la diversité (notamment politique) est un dissolvant majeur ; à l'usage, d'abord, du *soft power* démocrate américain, puis à l'échelle mondiale, de la DGSI (Davos-Goldman-Sachs-Ideologie). Regardons maintenant la suite des événements en France :

- ce *soft power* lance à Paris le nouvel os « diversité » à ronger,

- la plupart des partis français luttent pour s'en emparer,

- leur (enthousiaste) combat ultérieur visant juste à clamer qu'en matière de diversité, ils n'éprouvent nul doute... qu'ils sont meilleurs que les autres, qu'ils en veulent plus et feront mieux. Prouvons-le.

- En 2009 paraît l'ouvrage doctrinal majeur (francophone) sur le sujet : *Un humanisme de la diversité - essai sur la décolonisation des identités* (Alain Renaut, Flammarion). Toute la doctrine y figure : humanisme, multiculturalisme, métissage, cosmopolitisme, repentance de l'Etat ex-colonial... déconstruction des substrats culturels nationaux... triomphe planétaire de l'individualisme politique et moral.

- Le 20 janvier 2010, « des chercheurs, des historiens, des artistes et des politiques de tous bords » lancent un appel de « cent propositions pour que la République rassemble et respecte mieux toutes les composantes de sa population... pour que la France bleu-blanc-rouge ajoute des couleurs à son drapeau. [Lisons bien la suite] « Ces propositions font suite à l'appel lancé à

*l'anniversaire de l'investiture de Barack Obama, pour une république multiculturelle et post-raciste »* Ces cent propositions figurent dans un livret diffusé avec la revue *Respect Mag*, déjà citée.

- En février 2010, drame : l'UMP est accusée de « stigmatiser une figure de la diversité » (M. Ali Soumaré, déjà évoqué), « coup odieux porté à la valeur de la diversité ». Chaude alerte : rentrer dans le rang oblige la droite libérale à redresser la barre.

- En mai de la même année, se crée « L'Alliance pour la diversité républicaine », qui réunit « des personnalités et associations engagées dans le domaine de la diversité ». Elle aspire à instaurer à l'UMP la fonction de « secrétaire national en charge de la diversité » et à « former les cadres de l'UMP aux bienfaits de la diversité ». Dans l'orbite de la droite libérale, surgissent comme champignons après la pluie : l'Union pour la diversité républicaine (peut-être s'agit-il de la même entité sous deux noms) ; Diversité, développement et coopération ; le Réseau des élus de la diversité ; le Cercle de la diversité républicaine ; etc.

- En Juin de la même année, l'ambassade des États-Unis enfonce le clou. Trouvant la France « très frileuse sur les questions de diversité » nous dit *Le Monde*, l'ambassade pousse les feux : « elle connaît et fréquente le *Who's Who* de la diversité en France ».

- Pique de rappel en février 2012 à Paris : la conférence TEDx, émanation directe des Titans de la *Silicon Valley*, avec pour thème « La diversité en soi », « percevoir le monde autrement, pour le changer », avec « des visionnaires de tous horizons ».

Retombée du *tsunami* « diversité » sur la droite libérale française :

- Ministre de « l'identité nationale » sous M. Sarkozy, M. Eric Besson veut que les entreprises cotées présentent, sous peine de sanctions financières, « les actions qu'elles mènent en faveur de la diversité ». Il lance aussi un « tour de France de la diversité » pour « éliminer les discriminations ».

La suite du parcours diversité-UMP est d'une impeccable rectitude idéologique.

## Diversité : la divine surprise des capitalistes<sup>11</sup>

• Dans *Le Monde* du 4 mai 2011, une pleine page d'hagiographie - si outrée que ce manifeste publi-reportage aurait sans doute choqué le défunt Ceaucescu (« Danube de la pensée »). « Capitaliste dont l'éclectisme frise parfois le paradoxe » Marc Ladreit de Lacharrière « ne fait pas les choses à moitié... l'une des plus belles réussites du capitalisme français »... Évacuant gentiment Fimalac-développement, entreprise « dont le siège est au Luxembourg », *Le Monde* s'extasie sur la fondation du « franc-tireur qui pèse un milliard d'euros ». Bien sûr nommée « Culture et diversité », elle reflète l'idéal de cet homme « soucieux de diversité culturelle » et « mu par cette passion de la diversité ». Le reste de la page, du même tonneau.

• Dans le *Financial Times* de son côté, le PDG de l'autrichienne Raiffeisen Bank International, établissement qui, dans les Balkans notamment, n'a pas une réputation optimale, affirme doctement « La diversité est la clé de notre succès ».

• Aux états-généraux de Grenoble « Vivre la République » le sponsor Casino crie sa joie de « nourrir un monde de la diversité » - le reste étant quantité négligeable. 48 interventions et tables rondes en effet, 135 participants et orateurs - pas UN MOT sur la face noire de la mondialisation - pourquoi gâcher une fête ?

De son côté, Goldman Sachs, « firme d'échelle planétaire, doit rester pluriculturelle et pluriethnique. Notre diversité est un facteur essentiel à notre force ».

Quelle unanimité ! Mais comprenons ce chœur capitaliste, jamais sans doute auparavant, un outil de *management* pour multinationales ne leur a offert de si splendides avantages :

- Racisme et sexisme relèvent de la réparation morale, ce qui ne coûte pas bien cher, dans un contexte où toute autre inégalité bien plus onéreuse (la pauvreté par exemple) tend à disparaître du paysage médiatique ;
- Le *diversity management*, rêve pour DRH : face à lui, dans un monde socialement individualisé, pulvérise et atomisé, un personnel « diversifié », docile, malléable, souple et flexible ;
- En juin 2010 d'ailleurs, Deloitte-Secteur Public et le Centre d'analyse stratégique vendent la mèche : la diversité permet certes d'« accroître la performance économique des entreprises », de « pénétrer des marchés en forte croissance dans un contexte d'économie mondialisée » ; surtout - lisez bien - c'est « *un levier d'optimisation de la gestion des ressources humaines* ». Voilà qui est clairement dit ;
- Pour le capitalisme enfin, la diversité permet enfin d'abolir toutes les frontières

que l'Etat oppose encore à la circulation mondiale de la force de travail. Car bien sûr, la circulation mondiale des travailleurs permet d'optimiser l'offre et la demande de travail ; rêve capitaliste de l'intégrale liberté de déplacement de la force de travail planétaire. Le travailleur atomisé doit ainsi pouvoir gagner à sa guise tous les sites du marché mondial : cela, la diversité y conduit.

### Hélas ! Des filous et dispendieux...<sup>12</sup>

C'était trop beau : bientôt, le ver est dans le fruit. Conduites au nom de la « diversité », des affaires au minimum douteuses montrent que le talisman peut désormais servir de paravent à maints abus financiers. Encore ne sait-on pas tout : comme toute religion, réelle ou factice, la diversité tente éperdument de camoufler ses turpitudes.

- Conseiller à l'Elysée sous Sarkozy (pour « L'Union pour la Méditerranée »), secrétaire national de l'UMP chargé de la diversité, le politicien-girouette Olivier Stirn, ministre de Raymond Barre, Jacques Chirac et Michel Rocard, est épinglé en 2013 par *Médiapart*, pour un prêt de 100 000 euros, en août 2010, émanant d'une entité panaméenne, « Aguatonda Foundation ». Ce, au moment où Sarkozy déclare la guerre au paradis fiscaux. La banque de Stirn dénonce ce curieux virement à Tracfin. Justification confuse de l'intéressé : « prêt d'un ami anonyme ». En juillet 2011, la justice croit Stirn sur parole ; l'affaire est classée sans suite par l'aimable procureur de Paris - qui avait déjà « dédouané » Julien Dray. Pas plus que la femme de César, qui s'occupe de diversité ou d'antiracisme ne saurait être inquiété.

- Faire de Sciences-Po Paris un bastion de la diversité est à la fois un impératif catégorique et une noble tâche. Richard Descoings, patron de l'institution, le crie sur tous les toits « La diversité, c'est primordial ». Après sa - peu limpide - mort tragique, Descoings est pleuré comme ayant « su ouvrir le cercle des élites à la diversité intellectuelle ». Cela a un coût bien sûr : salaires extravagants... primes somptuaires... appartements de fonction dans les lieux les plus chic de Paris... cartes de paiement *ad libitum*... nul contrôle des dépenses par l'autorité de tutelle, ni par le ministère, ni par l'Etat. Instaurer un « pôle diversité » à Sciences Po n'a pas de prix - c'est désormais sûr.

- Conseiller municipal EELV à Marseille, ex-député européen, Karim Zeribi est poursuivi pour abus de confiance, recel et abus de biens sociaux, à propos d'associations dévolues à la promotion de la diversité. Nulle condamnation n'étant à ce jour prononcée, M. Zeribi est bien sûr présumé innocent. D'ailleurs, il a « hâte de revenir ». Passion de la diversité, quand tu nous tiens...

### Objections, d'abord timides...<sup>13</sup>

Bien sûr, Philippe Muray - que serions-nous sans sa pensée ? - avait averti, dans *Désaccord parfait* : « Dans l'histoire du monde, les bonnes intentions déchaînent sur le champ leur contraire radical »...

Pour le prouver, l'auteur s'autorise une symptomatique digression. Il y eut jadis en France un temps de belles âmes et bons sentiments ; où il fallait être « honnête et sensible » ; où tout devait vous toucher ; où un rien libérait des torrents de passions

et de larmes. Apogée : *Julie ou la Nouvelle Héloïse*, de Jean-Jacques Rousseau. Rappel : Saint-Preux (le précepteur) et Julie de l'Étange (l'élève) échangent par centaines des lettres où, parmi d'Helvétès alpages (entre autres), ils pleurent les tourments qu'ils s'infligent l'un l'autre.

Dès l'exergue « Et moi je l'ai connue, je reste ici-bas à la pleurer ». Page 2, première lettre, les vannes s'ouvrent « quelques larmes furtives ». Puis Saint-Preux veut se jeter aux pieds de Julie « et les arroser de ses pleurs ». L'intéressée baigne en retour, de larmes, son papier à lettres. C'est vite l'inondation : le lecteur risque la noyade.

Publié en 1761 à Amsterdam, « La Nouvelle Héloïse » triomphe. 70 éditions du roman par lettres avant 1800 - le *best-seller* du XVIII<sup>e</sup> siècle. Dès lors, l'Europe sanglote. Les clones de « Julie » envahissent les librairies. Source du torrent de larmes, la bourgade suisse devient un lieu de pèlerinage. A la Cour, les dames pleurnichent ; les aristocrates réfrènt des sanglots (mais leurs lèvres tremblent...).

Bergerie du Trianon... nature et bon sauvage ! Les ans passent ; puis Robespierre, dévot de Jean-Jacques, lance la Terreur depuis son Comité de sûreté générale. La Révolution vire au bain de sang. Suffoqués de bons sentiments et de larmes, les bientôt-décapités n'ont rien vu venir. Preuve, Tocqueville et son sinistre rappel de *L'ancien régime et la révolution* : « Il est curieux de voir dans quelle sécurité étrange vivaient ceux qui occupaient les étages supérieurs de l'édifice social au moment même où la Révolution commençait ; de les entendre discourant ingénieusement entre eux sur les vertus du peuple, sa douceur,

son dévouement, ses innocents plaisirs ; quand déjà 93 est sous leurs pieds : spectacle ridicule et terrible ».

Bonnes intentions... contraire radical, en effet. Ceci posé, retour à la diversité. Sur laquelle aux États-Unis, en France et même enfin, dans la Grande-Bretagne pré-Brexit, commence à flotter comme un brouillard de doute.

D'abord, Ulrich Beck : ce sociologue allemand majeur éprouve un haut-le cœur devant le torrent bienséant, et clame « C'est faire insulte à l'humanité que de prêcher le multiculturalisme et l'amour des peuples en faisant fi des conflits qui surgissent dans les sociétés pluriethniques ». Michel Wieviorka, sociologue français, remarque ensuite, un brin sévère « La diversité est une notion à géométrie variable... dont les fondements juridiques sont bancals... faible normativité... nombreuses définitions parfois imprécises et souvent contradictoires ».

Même s'ils feignent l'enthousiasme, Deloitte+Centre d'analyse stratégique (op. cit.) posent des garde-fous « A ce jour (en France), la diversité n'a jamais fait l'objet d'une définition officielle, ni dans la constitution, ni dans les textes de lois ». Ainsi, la diversité tient-elle plutôt du mot d'ordre et de l'auberge espagnole. L'ennuyeux, c'est qu'armé de « chartes » diverses, le « slogan » vise à imposer le multiculturalisme (dont nul ne veut plus, même Mme Merkel) à chaque nation, sous peine de sanctions pénales.

En France, même *Libé* s'agace devant ce « concept marketing aux contours suffisamment flous pour enterrer ses contestataires, sans qu'ils s'en aperçoivent » ; et encore « L'éloge de la diversité est le nouveau

mantra de l'époque... bonnes intentions niaises... absurde addition de particularismes de pacotille... ».

Toujours pour la France, l'universitaire américain James Cohen avertit : « Je ne veux pas donner de leçons, mais quand on ne valorise que la diversité, il y a un danger de superficialité...le risque, c'est que la promotion de la diversité fasse aussi partie, comme aux États-Unis, d'une stratégie de défense de l'ordre social en place ». On comprend soudain mieux l'enthousiasme des grands patrons précités...

Flou et confusion : normal que certains en viennent à dériver vers l'incohérence, comme l'icône sociologique Michel Foucault, féministe à 100% et en même temps, fana de la révolution islamique en Iran. Ainsi, pour Mme Caroline Fourest, « le racisme existe, pas les races » ; et pour le président Hollande « La République ne craint pas la diversité... Elle est le mouvement, la vie... Mais il n'y a pas de diversité de race ». Là, il faut suivre.

Aux États-Unis, justement : le démographe Dowell Myers (U-Southern California) alerte encore : « Quand la diversité s'accroît, le soutien au bien commun collectif s'affaiblit - le chacun pour soi libertarien, encore. Même en politique, le piège de la diversité est réel - le consécutif marketing électoral ayant fort desservi Mme Clinton à la présidentielle de 2016. Dans sa campagne en effet, totalement fragmentée, plus d'Américains, mais, en toute diversité : des Afro-Américains... des hispaniques... des femmes... des homosexuels... narcissisme et individualisme. Plus de collectif, de patrie, de nation : une autoroute pour son adversaire...

Antidote prétendu à la consanguinité des lieux de pouvoir et outil d'enrichissement du groupe dirigeant, le bienfait de la diversité pour les entreprises américaines serait lui aussi douteux. Car la diversité raciale n'induit pas forcément celle de la pensée : « penser hors de la boîte » (think out of the box), nécessite des producteurs de concepts nouveaux et de divergences constructives - quelle que soit leur origine ou couleur de peau - pas des mannequins pour affiches-Benetton. Et prétendre que race diverse égale pensée différente (du « bon sauvage » au « sauvage utile ») est à la fois strictement raciste et en prime, une escroquerie intellectuelle. Ici, deux exemples :

- États-Unis - Une « directrice transculturelle... citoyenne américaine née en Inde ». Quelle est son apport par rapport au basique gamin américain d'origine ; et sur quoi s'extasie le journaliste en mission diversité-glorification ? « A la fac, elle jouait dans un groupe de rock féminin... elle est fan des New York Yankees (baseball) » : insister serait cruel.

- France - article hagiographique encore, cette fois dédié à Fleur Pélérin, ci-devant ministre « elle incarne le renouveau et la diversité avec ses traits asiatiques... Parfait produit de l'ENA, elle profite de son apparence pour défendre la diversité ».

Dans les deux cas : la potion est précisément la même - on a juste en surface, changé l'emballage - pardon, le *packaging*.

A la fin, la Grande-Bretagne du bon sens se révolte. Dans un éditorial au vitriol, un grand quotidien de Londres dénonce les « emmerdeurs professionnels issus des minorités » et les « dogmes gauchistes » du

politiquement correct. Pour ces « fanatiques des droits infimes », « pas d'opinion divergente possible sur la diversité ». Enivrée de sa propre « vertu », une hystérique police sociétale de « commissaires à l'égalité » cherche à imposer son inquisition. Eh bien non, lance le journal.

### La diversité est-elle la « nouvelle aurore » ?<sup>14</sup>

Quoi de neuf ? Pas la diversité - on est même ici dans l'ancestrale arnaque. Pour s'en convaincre, lisons à nouveau Philippe Muray (encore, *Désaccord parfait*) : « Comme le soviétisme naguère, comme toutes les doctrines guerrières d'ailleurs, comme toutes les mécaniques de la guerre à outrance, le spectacle utilisait la propagande des bons sentiments et des causes humanitaires indiscutables (paix, sauvetage de la planète, lutte contre le racisme, etc.), pour capter à son profit les énergies et les transformer en instruments de combat au service de son propre accroissement et dans le but d'obtenir en douceur le désarmement de ses rares adversaires ». Tout est dit - et bien.

Doucereux totalitarisme, la diversité connaît les trucs du métier : quand c'est positif, la propagande médiatique donne à fond ; est-ce négatif, voire tragique ? Un silence de mort noie l'échec. Exemple : en avril 2015 paraît un « Rapport sur le bonheur dans le monde » s'appuyant sur des masses de données (santé, économie, confiance, etc.). Il montre que moins le pays est diversifié, (au sens « affiche Benetton ») plus il est heureux : 1 - Suisse, 2 - Islande - 3 - Danemark, 4 - Norvège et 5 - Canada. La France est 29<sup>e</sup>. Dans les médias français, de rares articles donnent l'information brute

du rapport - sans jamais connoter diversité et malheur social. Exposons ci-après cette décisive relation.

*Diversité : résultat en Europe centrale* (un peu d'histoire) - En cas de péril, diversité égale volatilité ; ainsi, durant la II<sup>e</sup> guerre mondiale, un génocide et les pires massacres advinrent dans les régions les plus « diverses », Europe centrale et Balkans. Dans la *New York Review Of Books*, un historien souligne : « Le mélange ethnique des territoires allant à l'est, de l'Elbe (Allemagne orientale), à Smolensk (Russie occidentale) et de l'Adriatique à Bakou, était sans doute le plus racialement et linguistiquement hétérogène au monde... A la fin de la 1<sup>re</sup> guerre mondiale, quatre grands empires multiethniques-autocratiques : Habsbourg, Ottoman, Hohenzollern et Romanov, s'effondrèrent en même temps, laissant ces territoires dans un total chaos ». Diversité plus chaos : on connaît la suite - tragique au premier chef pour les Juifs de la région.

*Diversité : résultat dans les Balkans* - Pudiquement appelée « pays de la diversité » dans les rapports bureaucratiques européens. L'aimable habillage sémantique désigne en fait un ingérable bazar, la Bosnie-Herzégovine n'étant qu'une marquerie de micro-nationalismes corrompus, sous la coupe de bandes armées vaguement politisées. Là, dans la même ville, les quartiers, écoles et tous les services publics sont purement ethniques - ce jusqu'au délire, la même rue portant d'usage deux noms communautaires, le Bosnien et le Croate par exemple.

*Diversité : résultat aux États-Unis* - Le 15 avril 2013, deux bombes artisanales explosent à Boston, au passage d'une

course à pied dans la ville : 3 morts, 300 blessés. Les terroristes sont deux jeunes émigrés tchéchènes installés depuis dix ans à Cambridge, Massachusetts, ville si progressiste qu'elle a sa commission de promotion de la diversité - en tant que l'une des villes les plus multiethniques du pays. Remarque d'un policier local : « ce garçon était ni plus ni moins anti-américain que quiconque à Cambridge ».

Dans la décennie 2000, début d'une révolte « de gauche » contre la diversité aux États-Unis - révolte que la gauche française ignore par la suite. L'hétérogénéité sociale et ethnique, disent ces critiques, profite à la ploutocratie et nuit aux travailleurs, dont nul à gauche ne parle plus. Les sociétés hétérogènes ne savent plus, ne veulent plus, redistribuer les richesses et plus une société est hétérogène, plus elle est inégalitaire.

Pour Alberto Alesina et Edward Glaser, économistes à Harvard - université si combien progressiste - l'hétérogénéité sociale et ethnique (« diversité ») de l'Amérique explique à 50% son déficit de dépenses sociales d'avec l'Europe. Autres accusations anti-diversité du monde académique américain, dont celle-ci : « Toute sympathie pour le *Melting Pot* américain admise, le mélange ethnique du pays est l'une des raisons majeures à l'opposition forte qui s'y manifeste, face à toute dépense publique ou tenant au bien commun ». Et aussi :

*Harvard encore* - Enzo F. P. Luttmer, économiste : « dans les réponses aux sondages du *General Social Survey*, l'appui aux dépenses sociales augmente chez les bénéficiaires de prestations sociales vivant dans leur propre milieu racial ».

*Notre-Dame University* - (Étude sur la charité) « Les congrégations entièrement blanches deviennent moins charitables quand le nombre de noirs augmente dans la paroisse ».

*New York University + FMI* - « Aux États-Unis, la part des dépenses municipales dévolues au bien commun - routes, égouts, éducation, propreté urbaine - est plus faible dans les villes les plus racialement diverses ».

*University of California at San Diego & Santa Cruz* - « Chaque fois que quatre étudiants immigrants arrivant dans des lycées et collèges publics, un étudiant autochtone part dans l'enseignement privé ».

Ignorance ? Cynisme ? Mercenariat ? Les médias français eurent des années pour considérer ces sérieuses critiques et ne l'ont nullement fait, portant unanimement et sans nuance la « diversité » aux nues. Tragiquement dépourvue d'idées, la classe politique française, gauche comprise, a ensuite froidement recyclé les fonds de poubelles idéologiques de l'Amérique libérale-Clinton, sans se soucier des réactions - pourtant de gauche - que ces toxiques doctrines suscitaient aux États-Unis mêmes. maintenant, pour le reste du monde :

*Diversité : résultat au Brésil* - où réside la plus vaste population noire hors d'Afrique (8% de la pop.) ; 47% de Brésiliens sont métis et 1/3 des mariages sont interraciaux. « Mixité sociale » ? Les élites (1% du sommet de la société) sont blanches à 80% ; dans les 75% les plus modestes, 10% sont blancs. Étudiants (18-24 ans) noirs, métis à l'Université : 13% du total. Résultat du *World Values Survey* (convivialité, vivre-ensemble) : « La plupart des

gens [mes connaissances, mes voisins] sont dignes de confiance » : Pays scandinaves, 58 à 67% de OUI ; Brésil, OUI, 3%. Ainsi, la confiance dépend de l'homogénéité de la population - et diversité égale aussi égoïsme et méfiance.

*Diversité : résultat au Suriname* -La « Babel tropicale » (ex-Guyane néerlandaise, entre Guyana et Guyane française), indépendante depuis 1975, 163 000 km<sup>2</sup>, ± 520 000 habitants, capitale, Paramaribo. Une « diversité » totale : Hindous, Créoles, Javanais, Noirs « marrons », métis, Chinois, Amérindiens, etc. La langue nationale y est le Néerlandais, mais on y parle quinze dialectes communautaires. Un aimable et pacifique paradis ? Non : déforestation acharnée, exploitation criminelle continue de ressources naturelles, pollution énorme, misère, violence, chaos politique, corruption, trafic d'or et de stupéfiants. À La Haye, l'actuel président fut par contumace condamné en 1999 à 11 ans de prison pour trafic de cocaïne - aux Pays-Bas, dont les pulsions premières semblent loin de la xénophobie et de la répression farouche du narcotraffic...

*Diversité : résultat en Afrique du Sud* - Vingt ans après la fin de l'apartheid, la nation de la diversité façon « arc-en-ciel » connaît chaque jour : 50 homicides, 300 vols avec armes, 200 viols et un millier de vols avec violences.

*Diversité, ONU et Timor-Leste (Timor Oriental)* - recoin d'une des îles de la Sonde, (15 000 km<sup>2</sup>, 1 m. d'habitant), 15 langues, autant d'ethnies, une belliqueuse culture clanique, d'incessants combats de bandes armées. À Timor, une diversité en deux couches superposées : l'indigène,

plus celle du personnel de l'ONU (issu de 107 pays différents), chaque bureaucrate onusien ayant sa culture, sa formation, ses traditions administratives propres, le résultat final frise souvent l'incohérence. Cette supranationale macédoine accouche en 2002 de l'Etat timorais, dont le pourtant mesuré *Australian Journal of International Affairs* (N°3, 2000) dit qu'il « tient plus du 'Palais Idéal' du Facteur Cheval que d'une construction structurée, chaque agent de l'ONU y ayant apporté des éléments, souvent exotiques, et souvenirs d'expériences antérieures, glanées sous d'autres cieux ».

### Sous l'attrayante « diversité », l'inquiétante hétérogénéité sociale<sup>15</sup>

Contemplant au XIX<sup>e</sup> siècle le continent latino-américain, le *Libertador* Simon Bolivar présentait : « Il nous faudra une main infiniment ferme et un tact infini, pour concilier toutes les divisions raciales de cette société hétérogène ».

De fait, toute société d'abord fondée sur la Diversité-Souverain-Bien, risque vite la désagrégation : manque de cadre familial, école impuissante, travail rare ; liens interpersonnels pauvres. En pareil cas, les gangs juvéniles prolifèrent : quand elle le peut, la jeunesse s'affirme en groupe. Dans le champ de la sécurité, cette absence de réponse collective, du fait de la désocialisation, provoque la passivité devant les criminels, donc une exigence de protection étatique. Tel est le schéma de l'hétérogénéité sociale : multiculturel y égale souvent pluri-criminel.



A quelques kilomètres du centre de Paris, un territoire Ô combien marqué par la diversité - la Seine-Saint-Denis bien sûr - nous prouvera enfin que ce vocable n'est finalement qu'un masque, un euphémisme, pour une réalité bien plus inquiétante : l'hétérogénéité sociale et son tropisme criminel.

D'abord ceci : l'inverse de l'hétérogénéité sociale est bien sûr l'homogénéité qui, pas plus de son contraire, n'est un Souverain Bien. Les sociétés hétérogènes ont une criminalité des rues galopante ; les homogènes (Sicile, Japon, Albanie, etc.) ont des mafias, dangereuses elles aussi, mais autrement. Cela dit, la délinquance juvénile est rare, voire absente des pays sous emprise mafieuse et les citoyens ne risquent rien en parcourant leur quartier. Ce qui fut jadis exposé de façon concise que drôle par un associé-mafieux de New-York. Narrons l'épisode.

Dans la grande mafia new yorkaise de « Lucky » Luciano, celle des décennies 1930-40, l'argent criminel est géré par des associés juifs de la Famille : Meyer Lansky et son compère « Bugsy » Siegel, celui-ci, fondateur du Las Vegas des casinos. A l'époque, des quotidiens largement illustrés tirent par millions d'exemplaires : les grands mafieux y sont donc de notoires figures publiques. Or un jour, « Bugsy » Siegel et ses comparses investissent un restaurant de New York : un couple âgé, attablé à côté, tremble en reconnaissant l'impétueux « Bugsy ». Quiconque a approché de grands fauves du Milieu connaît leur constant état d'alerte. « Bugsy » sent cette peur, pose alors ses mains sur les épaules du vieux monsieur et lui dit gentiment « Calme-toi, papy, nous nous tuons juste entre nous » (*We only kill*

*each other*). Voilà la différence : la mafia ne s'en prend d'usage pas aux « civils ».

Ceci rappelé, retour à la Seine-Saint-Denis et sa diversité. Nous mentionnons ici surtout un excellent et récent rapport de l'Assemblée nationale, cité en note.

*La population de la Seine-Saint-Denis* - ± 1 647 000 habitants, ± 6 900 hab./km<sup>2</sup>, 3<sup>e</sup> département le plus dense de France, dont ± 425 000 étrangers régularisés. Plus, « de 150 000 à 400 000 clandestins » (nul ne semble vouloir préciser cette large fourchette et surtout pas L'État, qui « ne fournit que des approximations, à partir de calculs de coin de table »). La Courneuve, Aubervilliers, ± 43% d'étrangers en situation régulière. Moins de 25 ans ayant au moins un parent immigré : La Courneuve, 88%, Aubervilliers, 84%.

Effarant : la France ne possède nulle part - donc bien sûr, pas en Seine-Saint-Denis - de REGISTRE DE POPULATION, crucial outil de radiographie sociale existant partout dans l'Union européenne (sauf Portugal et Irlande), où l'inscription est obligatoire pour délivrance de tout document administratif (inscription scolaire, accès aux aides sociales, etc.)<sup>16</sup>.

*La criminalité de la Seine-Saint-Denis* - Atteintes aux biens connues en 2017 : 84 000, 40% de plus que dans les Hauts-de-Seine et dans le Val-de-Marne.

« Drogues, contrefaçons, trafics humains sont massivement présents dans l'économie réelle du département »... « Phénomènes mafieux sous couvert de revendications communautaires ou religieuses, affectant l'école, les HLM, les associations sportives,

les commerces... stratégies de privatisation de l'action publique par des groupes, pour imposer leur loi à une population captive ».

*L'agonisante justice de la Seine-Saint-Denis* - « Justice à l'abandon... délais insupportables... audiences, durée moyenne de traitement des affaires, délais de signification des jugements, délai moyen de transmission des décisions au casier judiciaire national, délai d'exécution des peines », etc. « Absence d'une évaluation statistique complète et fiable de l'activité de la justice, de sa qualité et de son efficacité ».

*L'aveuglement volontaire de l'Etat en Seine-Saint-Denis* - « La Direction départementale des finances publiques de Seine-Saint-Denis n'a pas reçu d'instructions particulières pour appréhender l'économie souterraine... ». Dans les services de police ou au TGI de Bobigny, le sous-dimensionnement des personnels spécialisés dans la lutte contre l'économie souterraine et le blanchiment d'argent trouve son origine directe dans l'incapacité OU LE REFUS (nous soulignons) ? de l'État d'en chiffrer la réalité »... « L'Etat ignore le nombre d'habitants vivant dans le département »...

## Notes

108

1. Éléments N°139, 2011 « L'enjeu de la prochaine crise du système financier ? Connaître ses ennemis, compter les siens et choisir son camp ».
2. Le Point - 14/05/ 2019 « Les Français très favorables à la diversité, en théorie... » - Valeurs Actuelles - 11/12/ 2014 « Délinquance et diversité » - Réjane Sénac « L'invention de la diversité », PUF-Lien Social, 2012 - Le Monde - 9/03/2012 « Liberté, égalité, diversité » - Libération - 29/06/2009 « Statistiques ethniques : le duel des commissions » - Le Monde - 1/07/2009 « Des chercheurs s'alarment du retour de la race » - Edward Behr « Une Amérique qui fait peur » - Plon, 1995.
3. Étrangers et Français issus de l'immigration: environ 60% de la population carcérale. ONDRP : 2008, 15% des étrangers parmi tous les mis en cause (hors infractions routières et cas de migrations illicites), 20% en 2013 ; homicides dans le ressort de la préfecture de police/Paris : 30% d'étrangers.
4. International Herald Tribune - 7/02/2011 « Cameron condemns multiculturalism » - Le Figaro - 7/02/2011 « David Cameron reconnaît l'échec du multiculturalisme » - Le Monde - 8/02/2011 « David Cameron dénonce le multiculturalisme et lance le débat en Grande-Bretagne » - Libération - 7/02/2011 « David Cameron dénonce le multiculturalisme » - Libération - 7/02/2019 « Un doute au cœur du multiculturalisme à l'anglaise ». The Local Deutschland - 17/10/2010 « Merkel joins Seehofer to bury multiculturalism » AFP - 17/10/2010 « Selon Merkel, le modèle multiculturel en Allemagne a totalement échoué » - Il Sole-24Ore-Courrier International « Les bobos vivent dans leur bulle et scolarisent leurs enfants dans d'autres quartiers, ou dans le privé ».
5. New York Times International - 10/12/2015 "Diversity makes you brighter" - New York Times International - 15/04/2014 "In the name of academic justice" - Slate - 17/10/2013 "Rich people love diversity ?- until they have kids" - International Herald Tribune - 9/08/2013 "The racial divide in fashion" - Le Figaro - 5/12/2008 "La sous-culture, ce produit officiel de la diversité" -
6. Libération-THEMA - 24/06/2013 « La diversité, une ambition pour laquelle nous nous battons » - Le Point - 8/04/2015 « Football - Christian Karembeu, la diversité est la clé du

succès » - Le Figaro - 22/04/2013 « Diversité en entreprise : les PME en première ligne » - Le Monde - 16/02/2013 « La lutte anti-discrimination, ou la promesse oubliée » - Libération - 16/11/2012 « La diversité, capital négligé des grandes entreprises »... « Parité, diversité dans le CAC 40 : une enquête ad hoc » - Libération - 30/10/2012 « Les nouvelles étiquettes de la diversité » - Libération - 25/02/2012 « Des mesures pour une diversité sans mesure » - International Herald Tribune - 17/04/2012 « Goldman and Metlife to disclose diversity data » - Libération - 16/11/2012 « De la diversité pour sortir de la torpeur » - AFP - 13/07/2012 « Yazid Sabeg quitte le Commissariat à la diversité » - Libération - 30/04/2012 « La voix des métissés veut se faire entendre » - Le Monde - 1/03/2012 « Supplément spécial agriculture » Le Monde - 17/02/2012 « La diversité, un chantier inachevé » - Le Monde - 18/10/2011 « La France n'est plus notre soleil » - Le Figaro - 15/11/2010 « La diversité fait son chemin dans le monde du travail » - Le Monde - 10/11/2010 « En finir avec la discrimination des élus issus des minorités visibles » - Le Monde - 7/05/2011 « Football, des dirigeants trop fermés à la question de la diversité » - Deloitte Secteur Public, avec le Centre d'analyses stratégiques - juin 2010 « La promotion de la diversité dans les entreprises, les meilleures expériences en France et à l'étranger » - Le Figaro - 5/04/2010 « Rapport du CSA sur la diversité » - Le Figaro - 19/02/2010 « France Télévisions doit être exemplaire sur la diversité » - Le Monde 17/11/2009 « Numéro publicitaire spécial diversité » - 7. Libération - 30/03/2012 « Renforcer la diversité sociale » - Le Nouvel Économiste - 23/02/2012 « Résidents de la République » - Le Figaro - 5/02/2012 « Samima Saa, étoile montante de l'UMP » - Le Figaro - 26/01/2012 « Patrick Karam, M. Diversité du président pour l'élection » - Libération - 24/11/2011 « La bombe Dati affole Paris » - Le Nouvel Économiste - 12/05/2011 « Entretien avec le doyen de l'Insead » - Le Monde - 13/03/2011 « 'M. Sarkozy limoge son conseiller à l'intégration » - Les Échos - 11/03/2011 « Sarkozy limoge son conseiller à la diversité » - Le Monde - 24/02/2010 « Les accusations contre Ali Soumaré gênent la campagne du PS dans le Val d'Oise ».

8. Libération - 11/04/2013 - Publicité pour un salon de la Licra » - Libération - 19/03/2012 « De la jaquette ? Chez nous ? Oui, y'en a pas mal » - Le Monde - 27/02/2012 « Accusé de propos racistes, John Galliano dépose plainte pour diffamation » - Libération - 27/01/2011 « Manifeste pour une écologie de la diversité » - Libération - 29/11/2011 « Africolor, passeport pour la diversité » - Le Nouvel Économiste - 11/11/2010 « Bio-express » - Journal du Dimanche - 6/06/2010 « Gay Pride à Montpellier ».

9. New York Times International - 26/06/2018 « Reflecting over rosé on advertising ethics » - New York Times International - 15/11/2016 « Ocean of data and few facts » - Le Point - 30/10/2014 « France O, la chaîne à 0 téléspectateurs » - Libération - 3/06/2013 « Respect Mag' mis en minorité » - Le Figaro - 21/04/2013 « Houzelot, diversité et divertissements » - Libération - 28/03/2012 « TNT : six canaux un peu bateau » et « TVous, diversité, la surprise du PAF » - Le Figaro - 12/01/2012 « TNT, une chaîne challenger pour la diversité ».

10. Le Figaro - 7/02/2012 « L'imagination au pouvoir - la rencontre annuelle de TEDx a réuni à Paris chercheurs et intellectuels autour de la diversité » - Libération - 30/11/2010 « Les ministres de la diversité, enivrés de médias » - Les Échos - 3/07/2010 « Besson veut inscrire dans la loi un critère de discrimination à l'adresse » - Le Monde - 6/06/2010 « Washington à la co quête du 9/3 » - Le Figaro - 2/07/2010 « Eric Besson annonce un tour de France de la diversité » - Le Monde - 30/05/2010 « L'alliance pour la diversité républicaine, nouveau parti associé à l'UMP » - Le Monde - 23/02/2010 « L'UMP embarrassée après les accusations contre un candidat PS dans le Val d'Oise » - Le Figaro - 22/02/2010 « Ali Soumaré embarrasse le PS francilien » - Libération - 28/01/2010 « Diversité des idées à l'appel - zoom sur quatre des cent propositions » -

11. Libération+Marianne, 27-29/01/2012 « Vivre la République, états-généraux du renouveau » - Financial Times - 14/12/2011 « Connected Europe » - Le Monde - 4/05/2011 « Marc Ladreit de Lacharrière : un appétit de culture » - « La banque : comment Goldman-Sachs dirige le monde », Marc Roche, Points-Albin-Michel, 2010.

12. Le Monde - 9/04/2014 « Malversations : l'ex-député européen EELV Karim Zeribi en garde à vue » - Mediapart - 27/07/2013 « L'argent du Panama d'un ex-conseiller de Sarkozy » - Le Point - 25/07/2012 « La diversité s'accroît à Sciences-Po Paris » - The Times - 17/12/2012 « The gay website, the heart attack and the scandal at Hollande's grand school » - Le Parisien - 4/04/2012 « Hommage post-mortem à Richard Descoings » - Le Figaro - 28/09/2011 « A Sciences Po, la diversité n'est pas un vain mot ».

13. Libération - 5/07/2018 « Kitsch diversitaire, tout le monde il est joli... » - Daily Mail - 16/06/2018 « Tyranny of the minorities: we live in an age of mob rule by minorities » - New York Times international - 21/11/2016 « The end of diversity-liberalism » - Le Figaro - 10/11/2012 « Les pièges de la diversité » - Le Figaro - 7/08/2012 « La diversité est-elle un piège ? » - Libération - 21/06/2012 « Évitions le piège de la diversité-Benetton » - Le Figaro - 6/06/2012 « Fleur Pélérin, la diversité rêvée » - Le Monde - 17/03/2012 « Caroline Fourest : le racisme existe, pas les races » - Journal du Dimanche - 11/03/2012 « Hollande, la 'race' et la constitution » - Le Monde - 28/10/2011 « Minorités visibles en politique : les blocages français » - International Herald Tribune - 28/06/2010 « A world of people on the move » - « Deloitte Secteur Public + Centre d'analyse stratégique, juin 2010, op. cit. - International Herald Tribune - 7/05/2010 « New leaders find strength in diversity » - Wall Street Journal - 25/01/2010 « Why diversity can backfire on company board » - « Pouvoir et contre-pouvoir à l'ère de la mondialisation », Ulrich Beck, Champs-Flammarion, 2005.

14. New York Times - 30/06/2018 "Is Neymar Black ? Brazil and the painful relativity of race" - EU Institute for Security Studies N°32 - July 2010 "Bosnie-Herzégovine" - AFP - 24/04/2015 "Les Suisses sont les plus heureux, les Canadiens, 5e" - Sunday Times - 28/07/2013 "The teenage bomber with the soulful eyes" - Le Monde - 16/09/2010 "Le tyranneau devenu président" - Valeurs actuelles - 18/03/2010 "L'Afrique du sud, vingt ans après" - France Inter - 27/02/2010 "La guerre civile au Surinam" - International Herald Tribune - 1/04/2008 "Race and the social contract" - Gulf News - 29/02/2008 "The end of multiculturalism" - International Herald Tribune - 23/12/2006 "Affirmative action : racism's escape, or a trap ?" - New York Review Of Books - 2/11/2006 "The worst of Times ?" - "The trouble with diversity - how we learned to live identity and ignore inequality" Walter Benn Michaels - Metropolitan Books, Henry Holt publisher, 2006 - Foreign Affairs - Nov.-Dec. 2000 "Smorgasbord staff from around the world".

15. Assemblée nationale - 31/05/2018 « Rapport d'information - Évaluation de l'action de l'État dans l'exercice de ses missions régaliennes en Seine-Saint-Denis » - *International Herald Tribune* - 6/04/2013 « Father of Latin America independence » - « Bolivar, American liberator », Marie Arana, Simon & Schuster, NY, 2013 - California Chronicle - 17/06/2009 « How multiculturalism causes conflict » - Sciences Humaines - novembre 2006 « Comment devient-on délinquant ».

16. Depuis août 1980, le registre allemand comprend par exemple: nom, prénom, date et lieu de naissance, nationalité, adresses (nouvelle, anciennes), date d'emménagement et de départ, situation familiale, conjoint, concubin, enfants mineurs, CNI, passeport, titre de séjour, date et lieu de décès.

# Sécurité Globale

## Bulletin d'abonnement ou de réabonnement

À retourner accompagné de votre règlement aux  
Éditions ESKA – 12, rue du Quatre-Septembre, 75002 PARIS  
Tél. : 01 42 86 55 65 – Fax : 01 42 60 45 35

<http://www.eska.fr>

M, Mme, Mlle \_\_\_\_\_ Prénom \_\_\_\_\_

Société/Institution \_\_\_\_\_

N° \_\_\_\_\_ Rue \_\_\_\_\_

Code postal \_\_\_\_\_ Ville \_\_\_\_\_

Pays \_\_\_\_\_

Adresse électronique \_\_\_\_\_

### TARIFS D'ABONNEMENTS\*

	France particulier	France société/ institution	Etranger particulier	Etranger société/ institution
1 an (2019)	<input type="checkbox"/> 111 €	<input type="checkbox"/> 141 €	<input type="checkbox"/> 136 €	<input type="checkbox"/> 167 €
2 ans (2019 et 2020)	<input type="checkbox"/> 200 €	<input type="checkbox"/> 250 €	<input type="checkbox"/> 240 €	<input type="checkbox"/> 299 €

\* Abonnements souscrits à l'année civile (janvier à décembre).

Je souscris un abonnement pour  1 an  2 ans

Je joins mon règlement de ..... Euros

par chèque bancaire à l'ordre des Éditions ESKA

par virement bancaire aux Éditions ESKA – BNP Paris Champs Elysées 30004/00804/  
compte : 00010139858 36

par carte bancaire : merci d'indiquer votre numéro de compte et la date d'expiration

N° carte bancaire :  Visa  Eurocard/Mastercard

\_\_\_\_\_

Date d'expiration : \_\_\_\_\_

Signature :

### Derniers numéros parus

Sécurité globale 18 | 2019 (nouvelle série) : Maîtrise du terrorisme par le haut  
Sécurité globale 17 | 2019 (nouvelle série) : Géopolitique, Sécurité-Légalité  
Sécurité globale 16 | 2018 (nouvelle série) : Brésil demain : Sécurité, économie, écologie  
Sécurité globale 15 | 2018 (nouvelle série) : Cybermonde : état des lieux, perspectives, risques et périls  
Sécurité globale 14 | 2018 (nouvelle série) : Géopolitique – Terrorismes et crime organisé  
Sécurité globale 13 | 2018 (nouvelle série) : Terrorisme – Criminologie  
Sécurité globale 12 | 2017 (nouvelle série) : Terrorisme – Criminologie  
Sécurité globale 11 | 2017 (nouvelle série) : Géopolitique – Criminologie – Terrorisme  
Sécurité globale 10 | 2017 (nouvelle série) : Le chi'isme paramilitaire  
Sécurité globale 9 | 2017 (nouvelle série) : Les habits neufs de l'impérialisme  
Sécurité globale 8 | 2016 (nouvelle série) : Cyber-chaos et sécurité numérique  
Sécurité globale 7 | 2016 (nouvelle série) : Islam activiste, réaction et révolution  
Sécurité globale 6 | 2016 (nouvelle série) : Le monde criminel à l'horizon 2025  
Sécurité globale 5 | 2016 (nouvelle série) : Dossier Stupéfiants  
Sécurité globale 3-4 | 2015 (nouvelle série) : Toujours plus cyber-menacées : les collectivités territoriales /  
« Police prédictive » : les belles histoires de l'Oncle Predpol  
Sécurité globale 2 | 2015 (nouvelle série) : Bandes, Braquages, Terreur  
Sécurité globale 1 | 2015 (nouvelle série) : Iran 2015 : Qui gouverne à Téhéran (et comment) ?

ÉDITIONS ESKA

12 rue du Quatre-Septembre – 75002 Paris, France

Tél. : 01 42 86 55 65 | Fax : 01 42 60 45 35

<http://www.eska.fr>

BULLETIN D'ABONNEMENT OU DE RÉABONNEMENT

